

ÅRSRAPPORT 2020



Sandnes Pro-Service
Vi skaper muligheter

INNHOLD

Et utfordrende år er lagt bak oss 3

Resultatregnskap 4

Balanse 5

Noter til regnskapet for 2020 7

Kontantstrømsoppstilling 12

Årsmelding 2020 13

Revisjonsberetning 14

Drift 16

Tiltak. 18

Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet – HMS-IK 21



Styret i Sandnes Pro-Service - fra venstre:

Hanne With Skaar, Kariann Dahle, Eva Espeli Pettersen, Tore Andreas Haaland (Styreleder), Anders Mikal Søiland, Jan Erik Jacobsen (Adm.dir), Nina Helen Øverby, og Henning Løland.

ET UTFORDRENDE ÅR ER LAGT BAK OSS

Dette året har vært veldig annerledes for alle, men vi på Sandnes Pro-Service har kommet oss gjennom året på en veldig måte. Med unntak av en liten periode i mars og april har vi klart å gi et tilbud til alle våre ansatte. Alle ansatte har gjort en fantastisk innsats for å bidra til at vi har kunnet opprettholde et bra tilbud til våre arbeidstakere. I tillegg har vi som bedrift gjort flere tiltak som har sikret vår økonomiske situasjon igjennom et utfordrende år.

2020 var året der Sandnes Pro-Service AS hadde 50 års jubileum. Det ble dessverre få muligheter til feiring grunnet koronatiltak, men vi gleder oss til feiringen så fort anledningen byr seg. Vi fikk laget en flott jubileumsbok som ble gitt i gave til alle ansatte.

Vi er opptatt av å ha et godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte på alle våre lokasjoner. Sentralt i dette ligger viktigheten av en verdibasert kultur hvor vi alle lever opp til våre grunnverdier; raushet, fleksibilitet og kompetanse. Dette arbeidet har vært krevende å utføre i en tid hvor bevegelser mellom avdelinger, bruk av digitale verktøy og synlighet som leder har vært utfordrende. Bedriften har vært løsningsorientert og funnet alternative måter å jobbe på. Vi fortsetter å sette våre arbeidstakere i sentrum for det vi gjør og styrke samarbeid på tvers av avdelinger og fagområder.

Bedriften har også i 2020 levert solide resultater, både økonomisk og ovenfor vår oppdragsgiver NAV. At vi i løpet av 2020 har fått tildelt 2 nye AFT/VVV plasser, samt 6 nye AFT plasser ser vi som en tillitserklæring og resultat av hardt og godt arbeid. På tross av de ekstra utfordringene vi har hatt i 2020 har vi gjennom digitale verktøy klart å fortsatt sikre god oppfølging til våre deltakere i AFT.

Aktiviteten i vår region har i flere av våre tjenesteområder vært forholdsvis høy. Hovedutfordringen har vært påvirkningen på jobbfrukt i forbindelse med at mange sitter hjemme på hjemmekontor. Relativt sett har vi allikevel med 60% av salget intakt klart oss bedre enn resten av landet.

Med bakgrunn i NAV sine prinsipper for godkjenning av oss som tiltaksarrangør må vi gjøre en endring i vår selskapsstruktur. Hensikten er å organisere oss på en måte som gjør at vi kan skille ut inntekter som ikke er uløselig knyttet til attføring. Vi har startet prosessen i 2020 og vil i løpet av 2021 gå over til en konsernmodell.

Sandnes Pro-Service står i et generasjonsskifte og har behov for modernisering av arbeidsprosesser. I løpet av året er det startet flere initiativ knyttet til organisasjonsendringer og digitalisering som vil bli videreført og fullført i 2021.

Våre solide økonomiske resultater skal komme formålet og deltakerne til gode. Det gir oss muligheter og handlefrihet til investeringer og fremtidig vekst.

Hana, april 2021

Jan Erik Jacobsen
Adm. Direktør

RESULTATREGNSKAP

	Note	2020	2019
Salgsinntekt		20 288 158	27 511 549
Driftstilskudd stat		31 265 581	26 924 700
Driftstilskudd kommune		8 123 888	7 750 722
Leieinntekter		269 422	265 035
Annen driftsinntekt		8 000	17 120
SUM DRIFTSINTEKTER		59 955 049	62 469 126
Varekostnad		8 170 254	11 082 440
Lønnskostnad	3	36 002 006	37 805 419
Ordinære avskrivninger	6	2 091 700	1 913 300
Annen driftskostnad	3	9 854 588	10 046 345
SUM DRIFTSKOSTNADER		56 118 548	60 847 504
DRIFTSRESULTAT		3 836 501	1 621 622
Renteinntekt		82 232	172 332
Annen finanskostnad		26 856	31 989
RESULTAT AV FINANSPOSTER		55 377	140 643
ORDINÆRT RESULTAT		3 891 878	1 762 266
ÅRSRESULTAT		3 891 878	1 762 266
Overføringer:			
fra/til annen egenkapital	2	3 891 878	1 762 266
SUM OVERFØRINGER		3 891 878	1 762 266



BALANSE PR. 31.12

	Note	2020	2019
EIENDELER			
Tomter og bygninger	6	26 265 100	27 122 500
Maskiner og anlegg	6	4 462 604	4 706 236
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		30 727 704	31 828 736
Pensjonsmidler	9	9 888 261	9 329 497
Egenkapitaltilskudd KLP		1 473 332	1 473 332
SUM FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER		11 361 593	10 802 829
SUM ANLEGGSMIDLER		42 089 297	42 631 565
Varebeholdning	5	1 067 799	967 357
SUM VARER OG ANNEN BEHOLDNING		1 067 799	967 357
Kundefordringer	4	2 234 708	2 622 867
Andre kortsiktige fordringer		3 226 284	2 895 088
SUM FORDRINGER		5 460 992	5 517 955
Bankinnskudd og kontanter	8	13 886 628	8 980 401
SUM BANKINNSKUDD OG KONTANTER		13 886 628	8 980 401
SUM OMLØPSMIDLER		20 415 419	15 465 713
SUM EIENDELER		62 504 716	58 097 278

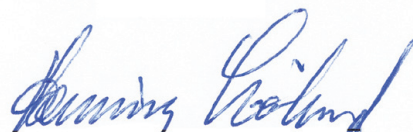
BALANSE PR. 31.12

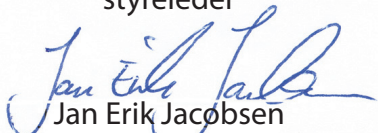
	Note	2020	2019
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital	2, 7	120 000	120 000
Overkurs	2	830 000	830 000
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		950 000	950 000
Annen egenkapital	2	51 465 476	47 573 598
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		51 465 476	47 573 598
SUM EGENKAPITAL	2	52 415 476	48 523 598
Leverandørgjeld		2 795 720	2 007 389
Skyldig offentlige avgifter		2 672 271	3 015 183
Annen kortsiktig gjeld		4 621 249	4 551 108
SUM KORTSIKTIG GJELD		10 089 240	9 573 680
SUM GJELD		10 089 240	9 573 680
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		62 504 716	58 097 278

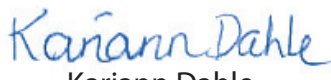
SANDNES, 15.04.2020
Styret i Sandnes Pro-Service AS


Tore Andreas Haaland
styreleder


Eva Espeli Pettersen
nestleder


Henning Løland
styremedlem


Jan Erik Jacobsen
daglig leder


Kariann Dahle
styremedlem


Nina Helen Øverby
styremedlem


Andres Mikal Søliland
styremedlem


Hanne With Skaar
styremedlem

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2020

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og norske regnskapsstandarder for store foretak.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte ordningene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Inntekts- og kostnadsføringstidspunkt (sammenstilling)

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig. Selskapet er fritatt for inntektsskatt.

Note 2 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	120 000	830 000	47 573 598	48 523 598
Årsresultat			3 891 878	3 891 878
Egenkapital 31.12.	120 000	830 000	51 465 476	52 415 476

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	28 841 407	29 668 425
Arbeidsgiveravgift	4 227 805	4 566 435
Pensjonskostnader	1 982 911	2 594 729
Andre ytelser	949 883	975 830
Sum	36 002 006	37 805 419

Gjennomsnittlig antall årsverk:

Administrasjon og ledelse	41	40,5
Yrkeshemmede	123	123

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	1 155 000	239 000
Annen godtgjørelse	141 111	0

Selskapet er pålagt obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har etablert pensjonsordning som tilfredstiller kravene til denne lov.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar i 2020 utgjør NOK 62 500 for revisjon og NOK 144 100 for andre tjenester. Beløpene er ekskl. mva.

Note 4 Kundefordringer

	2020	2019
Kunder til pålydende	2 284 708	2 672 867
Avsatt til delkredere	-50 000	-50 000
Sum	2 234 708	2 622 867
Spesifikasjon av tap på kundefordringer:		
Årets konstaterte tap	4 457	9 218
Endring avsetning delkredere	0	0
Mottatt på tidligere avskrevne fordringer	-2 123	-1 600
Sum	2 334	7 618

Note 5 Vurdering av varebeholdning

Råvarer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ferdigvarer er vurdert til utsalgspris minus avanse.

Note 6 Driftsmidler

	Tomt	Bygg	Driftsløsøre	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	10 344 693	34 365 180	12 915 334	57 625 207
Tilgang	0	0	990 668	990 668
Avgang	-0	-0	-0	0
Anskaffelseskost 31.12	10 344 693	34 365 180	13 906 002	58 615 875
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-0	-18 444 773	-9 443 397	-27 888 170
Balanseført verdi 31.12	10 344 693	15 920 407	4 462 605	30 727 705
Årets avskrivninger	0	857 400	1 234 300	2 091 700
Levetid	ingen	10-50 år	3-10 år	
Avskrivningsplan	avskrivning	lineær	lineær	

Note 7 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i Sandnes Pro-Service AS pr 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	120	1 000	120 000

Aksjene har lik stemmerett og lik rett til utbytte.

Eierstruktur:

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel
Sandnes Kommune	100	83,33 %
Gjesdal Kommune	20	16,67 %
Totalt antall aksjer	120	100 %

Note 8 Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 1 261 895.

Note 9 Pensjonsforpliktelser - ytelsesbasert ordning

Selskapet har pensjonsordning som omfatter i alt 26 personer. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygning organisert i et forsikringsselskap.

Selskapet har fra og med 2015 gått over fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsforsikring. Endringen medfører en reduksjon i forpliktelsen.

	2020	2019
Årets pensjonsopptjening	36 069	39 566
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	1 211 287	1 468 127
Avkastning på pensjonsmidler	-2 072 373	-2 338 699
Amortisering av estimatavvik	0	0
Netto adm. kostnader	153 225	156 964
Arbeidsgiveravgift	-99 097	-95 040
Resultatført nettoforpliktelse levealdersjustering	0	0
Resultatført planendringseffekt	0	775 227
Resultatført aktuarielt tap	952 669	671 986
Netto pensjonskostnad inkl. i lønnskostnad	181 780	678 131
Beregnet pensjonsforpliktelser	-54 145 047	-53 669 039
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	56 168 582	55 326 779
Påløpte pensjonsforpliktelser eks aga	2 023 535	1 657 740
Arbeidsgiveravgift	285 318	233 741
Påløpte pensjonsforpliktelser inkl aga	2 308 853	1 891 481
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	7 579 408	7 438 016
Netto pensjonsmidler	9 888 261	9 329 497

Økonomiske forutsetninger:

Forventet avkastning	3,10 %	3,80 %
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
G-regulering	2,00 %	2,00 %
Regulering av løpende pensjon	1,24 %	1,24 %

Selskapet er tilsluttet fellesordningen for Avtalefestet Pensjon (AFP)

AFP-ordningen er endret fra og med 2010. Den gamle ordningen med mulig uttak fra 62 år til 67 år er opphørt og det er inngått ny avtale om livslang AFP med mulig uttak fra 62 år. For den nye AFP-ordningen finnes ikke nok data til å beregne forpliktelsen. I årene fram til tilstrekkelige data kan fremskaffes, vil AFP-ordningen bli behandlet som en innskuddspensjon. Det vil si at årets betalte premie utgiftsføres og at det ikke beregnes noen fremtidig forpliktelse.

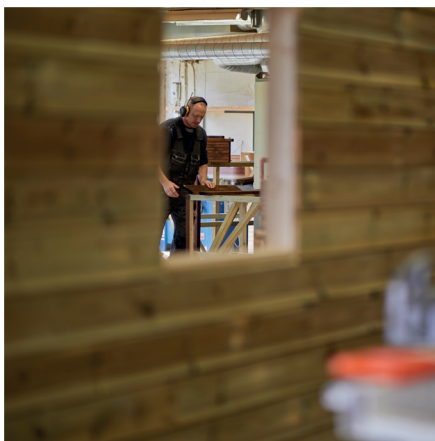
Note 10 Hendelser etter balansedagen

Selskapets virksomhet er påvirket av utbruddet av coronaviruset (COVID-19). Selskapet har iverksatt tiltak for å motvirke effektene av dette. Styret er av den oppfatning at selskapets tiltak i kombinasjon med selskapets finansielle situasjon gjør at selskapet er godt rustet til å møte den situasjonen som har oppstått.



KONTANTSTRØMSOPPSTILLING

	2020	2019
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
*)Tilført fra årets virksomhet	5 424 814	3 574 058
Endring i varelager	-100 442	73 190
Endring i kundeforhold	388 159	689 518
Endring i leverandørgjeld	788 331	217 505
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-603 967	-62 203
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	5 896 895	4 492 068
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Solgt varige driftsmidler (salgssum)	0	0
Investering i varige driftsmidler	-990 668	-5 607 241
Netto kontantstrømmer fra invest.aktiviteter	-990 668	-5 607 241
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring av langsiktig gjeld	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring av likvider	4 906 227	-1 115 173
Likviditetsbeholdning 01.01	8 980 401	10 095 574
Likviditetsbeholdning 31.12	13 886 628	8 980 401
*)		
Årets resultat	3 891 878	1 762 266
Endring pensjonsforpliktelser	-558 764	-101 508
Ordinære avskrivninger	2 091 700	1 913 300
Tilført fra årets virksomhet	5 424 814	3 574 058



ÅRSMELDING 2020

Sandnes Pro-Service er eid av kommunene Sandnes og Gjesdal med andeler på henholdsvis 83,3 % og 16,7 %.

Bedriftens virksomhetsidé er å gi våre arbeidstakere muligheter for videreutvikling av personlige og arbeidsmessige ferdigheter gjennom tilrettelegging, kvalifisering og attføring. Bedriften er godkjent som leverandør av ulike arbeidsmarkedstiltak for NAV.

Det er fremdeles en realitet at det er for mange som står utenfor arbeidslivet og ikke får bidra til verdiskapningen i samfunnet. Bedrifter som Sandnes Pro-Service sysselsetter samlet rundt 10 000 personer, men det er fremdeles et stort udekket behov.

Samlet inntekt i 2020 var kr 60 mill., mot kr 62,5 mill. året før. De ulike arbeidsmarkedstiltakene gav en driftsinntekt i 2020 på kr 39,4 mill., mot kr 34,7 mill. i 2019. Inntektene fra salg av varer og tjenester gav en inntekt i 2020 på kr 20,3 mill. mot kr 27,2 mill. i 2019.

Årets resultater ble naturlig nok preget av korona pandemien. Vi hadde en nedgang i inntekter fra varer og tjenester på 6,9 mill. Vi fikk en korona kompensasjon fra NAV på 3,3 mill. som er inkludert i driftsinntektene fra arbeidsmarkedstiltakene.

Bedriften har et godt arbeidsmiljø. Det var i 2020 et sykefravær blant ordinært ansatte på 7,9 %. Dette var fordelt med 9,3 % for kvinner og 6,5 % for menn. Korttidsfraværet (0-3 dager) er veldig lavt, kun 0,8 %. Totalfraværet er opp fra 5,9 % i 2019. Det er ikke unaturlig med et noe høyere sykefravær i et år med omfattende pandemi.

Per 31.12.2020 var det 42 ansatte i bedriften, fordelt med 20 kvinner og 22 menn. Bedriften har som mål å være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn.

Styret mener at årsregnskapet med noter gir fyllestgjørende informasjon om selskapets stilling og drift i regnskapsåret. Bedriften har avlagt sitt regnskap i henhold til regnskapslovens forutsetning for fortsatt drift. Det bekreftes at denne forutsetningen er oppfylt.

Våre rammebetingelser er stadig utfordrende og under stadig endring. Vi må være endringsdyktige og er avhengige av enklere oppgaver og aktiviteter som kan tilfredsstille behovene til en tilrettelagt arbeidsplass. Korona pandemien har vist oss viktigheten av å være endringsdyktig og har satt fart på vår egen digitaliseringsprosess. Endringene vi gjør skal gjøre oss enda bedre rustet for fremtiden.

Selskapet kan etter vedtektene ikke dele ut utbytte. Hele overskuddet på kr 3 891 878 foreslås overført til annen egenkapital.

Sandnes, 15.04.2020

Styret i Sandnes Pro-Service AS



Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Sandnes Pro-Service AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 3 891 878. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger, 22. april 2021
KPMG AS



Kai T. Nygaard
Statsautorisert revisor

DRIFT

Sandnes Pro-Service baserer sitt utførelsesarbeid på produksjon i våre ulike driftsavdelinger. Gjennom et mangfold av ulike typer aktiviteter og arbeidsoppgaver har vi anledning til å gi våre tiltaksdeltakere en individuell tilrettelagt arbeidshverdag ut fra deres funksjonsnivå og personlige mål.

Arbeidshverdagen gir mulighet for deltakelse i en verdiskapende produksjon, læring, arbeidstrening, trivsel og økt livskvalitet for den enkelte.

Samtidig er produksjonsavdelingene en forutsetning for, og viktig bidragsyter til, bedriftens økonomiske fundament gjennom salg av ulike varer og tjenester.

Et overordnet mål er også at vi gjennom aktiviteten i våre ulike produksjonsavdelinger skal speile det arbeidsmarkedet som omgir oss til enhver tid. På den måten blir vi en bedre arbeidstreningsarena for våre tiltaksdeltakere og vi blir mer aktuelle som leverandør av ulike varer og tjenester. I 2020 gjennomførte vi en organisasjonsendring hvor vi reduserte beslutningslinjer. I tillegg reduserte vi antall avdelinger for å øke effektivitet og redusere ressurser vi bruker på administrasjon.



PRODUKSJON

Produksjonsavdelingen sysselsetter rundt 45 arbeidstakere og omfatter et bredt spekter av arbeidsområder. Alt fra mekanisk arbeid til rengjøring i bedriftens lokaler, pakke og monteringsarbeid for ulike kunder og søm arbeid.

Vår mekaniske avdeling har, på tross av pandemien, opprettholdt en god og stabil omsetning i 2020. Mye av årsaken til dette er gode og lojale kunder som for eksempel Kverneland og Uphanging m.fl som vi har hatt ett godt forhold til over tid.

Det ble i løpet av året investert i ny CNC styrt dreiebank og ny sag. Utstyret gir mange gode oppgaver til arbeidstakerne og er viktig for å sikre god overføringsverdi til næringslivet.

Vi har også investert i ny sag for å øke kapasitet og forbedre kvalitet på arbeidet vi utfører.

Vår internvaskegruppe «Team vask» har gjort en fantastisk jobb gjennom året med å bidra til å sikre et smitte fritt miljø.

TRE

Tre avdelingen gir et arbeidstilbud til rundt 25 arbeidstakere og de betjener både privatkunder og bedriftskunder. Boder, rastebenker, blomsterkasser, hagemøbler, transportkasser, små kasser, spesialpaller, m.m. viser litt av produktspekteret. I tillegg monterer vi møbler for Ikea.

Også denne avdelingen har opprettholdt et relativt bra salg gjennom pandemien. Mange har brukt mer tid hjemme og har derfor valgt å bruke penger og tid på å pusse opp i å investere i hage og hjem. Vi har laget ekstra mye boder, utemøbler, blomsterkasser osv. I tillegg fikk vi i 2020 en flott ordre på å lage 20 stk boder som skal brukes av Sandnes Sentrum.



NÆRINGSMIDDEL OG SERVICE

En av de store organisasjonsendringene i 2020 var å etablere næringsmiddel og service avdelingen. I denne avdelingen har vi nå samlet alle aktiviteter som har med næringsmiddel og mat. I tillegg har vi samlet jobbfrukt pakkingen, transport tjenesten og Ålgård lokasjonen i denne avdelingen. I løpet av året har vi flyttet lasergraveringen fra produksjonsavdelingen til næringsmiddel og service. Disse endringene gir oss redusert administrasjon og bedre utnyttelse av våre ressurser.

Avdelingen gir i dag et tilbud til totalt 76 arbeidstakere. Hovedaktiviteten er jobbfrukt og situasjonen her har vært og er utfordrende grunnet pandemien. Med en 40% reduksjon i omsetning har det vært utfordrende å finne alternative oppgaver. Heldigvis er de fleste avtalene kun satt på pause og vi forventer at de blir reaktivert når samfunnet igjen normaliseres.

I tillegg til jobbfrukt har vi en stor kunde i Norganic som vi pakker økologiske matvarer for. Denne kunden er blitt enda viktigere for oss på Ålgård etter at vi i starten av året avsluttet produksjon av bokpakker for Stabenfeldt som ønsket å samle sin produksjon i Sverige.

Vi har i tillegg til postombæringsjobben for Sandnes Kommune i løpet av året startet med frankering av ekstern post for dem.



TILTAK

Til hvert av tiltakene er det utarbeidet kravspesifikasjoner, løsningsbeskrivelser med tilhørende prosedyrer og rutinebeskrivelser. Dette for å kvalitetssikre det arbeidet som utføres i det daglige oppfølgingsarbeidet av våre tiltaksdeltakere.

VTA – Varig Tilrettelagt Arbeid, 125 tiltaksplasser

Sandnes Pro-Service har 115 NAV finansierte tiltaksplasser i Varig Tilrettelagt Arbeid i 2020. Dette er et arbeidsrettet tilbud som er målrettet mot uføretrygdde innbyggere i Sandnes og Gjesdal kommune.

VTA er en ikke- lovpålagt tjeneste, som tildeles basert på tildelingskriterier gitt av NAV og bedriften. Arbeidstaker må kunne delta i arbeidshverdagen med en oppfølging som er innenfor de ressursrammene bedriften rår over. Arbeidshverdagen skal bidra til økt livskvalitet gjennom opplæring, kompetanseheving og mestring. Overføringsverdien til ordinært arbeidsliv skal ligge til grunn.

I tillegg til de statlig finansierte VTA plassene har eierkommunene og omkringliggende kommuner inngått avtaler om ytterligere 10 egenfinansierte arbeidsplasser ut ifra særskilte behov.

Arbeidsarenaene er i all hovedsak knyttet til bedriftens ulike produksjonsavdelinger. I de tilfellene det er hensiktsmessig legges det til rette for utplassering i eksterne bedrifter.

For å få til et best mulig arbeidstilbud til våre arbeidstakere samarbeider vi tett med våre samarbeidspartnere; kommunene, fylkeskommunale og statlig hjelpeapparat samt verger. Tilbudet har vært fullt utnyttet i 2020. 11 arbeidstakere sluttet i løpet av 2020 og 11 nye arbeidstakere fikk starte opp.

Pandemien har medført at en rekke sosiale tiltak og møtevirksomhet har blitt nedgradert eller avlyst gjennom året som følge av smitteverntiltak. Det har påvirket planlagte arrangement som jubileumsfest, sommeravslutning, kunstforening, åpen dag, brukerutvalgsmøter, m.m. Dette er aktiviteter som tas opp igjen når vi er i «normal drift».

AFT- Arbeidsforberedende trening, 36 tiltaksplasser

AFT er et arbeidsrettet tiltak for dem som er usikker på egne jobbmuligheter og som har behov for tett oppfølging og arbeidstrening for å komme i jobb eller utdanning. Våre jobbkonsulenter vil sammen med deltaker kartlegge muligheter på arbeidsmarkedet der målet med tiltaket er å styrke deltakers muligheter til å skaffe arbeid eller starte utdanning på vei mot jobb. For noen deltakere vil arbeidspraksis internt i egne avdelinger være hensiktsmessig, andre drar god nytte av vårt store kontaktnett av bedrifter som vi samarbeider med.

AFT- Vilje Viser Vei, 12 tiltaksplasser

AFT-VVV er et lavterskel arbeidstreningstilbud som kan tilbys mennesker med psykiske helseutfordringer. Tiltaket legger til rette for arbeidstrening på gård eller internt i bedriften. Sandnes Pro- Service har over flere år hatt samarbeid med Tryggvi Islandshest gård. Her tilbys deltakerne arbeidstrening i form av gårdsdrift, vedlikeholdsarbeid, vedproduksjon m.m.

Å drive tiltak under pandemi

2020 med utbrudd av Covid 19, ulike smitteverntiltak og delvis nedstengning en periode etter 12 mars satte oppfølgingsarbeidet på prøve. Gjennom tydelig forventningsavklaring med NAV og eierkommuner og stor grad av improvisasjon, lyktes vi å finne en driftsform som var gjennomførbar for både VTA og AFT tiltakene.

Bedriften og ansatte har strukket seg langt for å kunne gi et tilfredsstillende tilbud til våre deltakere. Under nedstengningen hadde vi f.eks. ukentlig kontakt med alle arbeidstakere i VTA minst en gang i uken, i tillegg til at vi oppsøkte enkelte på hjemmeadresse og hadde samtaler/turer med dem for å motvirke isolasjonsproblematikk.

Våre jobbkonsulenter for AFT tiltak har i stor grad praktisert hjemmekontor. Deltakerne har vært fulgt opp via digitale hjelpemidler og på tross av de begrensningene dette medfører har man allikevel klart å gjennomføre oppfølging og fulgt deltakere ut i arbeid.

Mange av smittevernstiltakene og tilretteleggingen tar vi også med oss videre inn i 2021.

Resultater/ formidling til arbeid AFT / VVV

I AFT tiltaket ble 36% av deltakerne som ble utskrevet formidlet til arbeid, et resultat vi er fornøyde med ut fra situasjonen med pandemien som har preget året. 64% ble utskrevet til «Annet». 80% av de som ble utskrevet til «annet» søkte uførepensjon etter lang og grundig utprøving. Det sier noe om målgruppen som benytter seg av tilbudet.

I AFT – Vilje Viser Vei tiltaket ble 50% formidlet til arbeid. Dette er et resultat vi er svært stolte av! Samlet sett er resultatene på nivå med gjennomsnittet i Rogaland.

Nye tiltaksplasser AFT

Vi startet året med 30 tiltaksplasser i AFT og 10 tiltaksplasser i AFT- Vilje Viser Vei. I oktober fikk vi den gledelige meldingen fra NAV Tiltak Rogaland om at vi ble tildelt 8 nye tiltaksplasser. 6 i AFT og 2 i AFT-VVV. Fra desember var vi opp i fullt antall og gikk ut av året med 36 tiltaksplasser i AFT og 12 tiltaksplasser i AFT- VVV. Disse to ble lagt til samarbeidet vi har med Tryggvi Islandshest gård.

TA – Tilrettelagt Arbeid, 9 tiltaksplasser

TA er et lavterskeltilbud som er rettet mot yngre personer med psykiske helseplager. Tiltaket er begrenset i tid og tilbys deltid til den enkelte deltaker. Saksbehandlingen for inntak er forenklet og gjennomføres i samarbeid med Sandnes Kommune som fullfinansierer tiltaket. I 2020 har bedriften hatt 10 deltakere som har benyttet tilbudet.

Skoleelever

Sandnes Pro-Service tilbyr praksisplasser til elever fra videregående skoler som på sikt kan tenkes å benytte seg av et VTA tilbud. Praksisen skal gi innblikk i Sandnes Pro-Service sin virksomhet når det gjelder egen læring og utføring av arbeidsoppgaver. Dette retter seg mot avgangselever i 3-4 skoleår. For å sikre at elevene får utbytte av praksisen legges det opp til et systematisk og målrettet arbeid. I 2020 har det vært 11 elever med opplæringsavtale fra 3./4.klasse fra fire ulike videregående skoler.

TPA – Tolk På Arbeidsplassen

TPA er en samarbeidsordning, styrt av NAV Hjelpemiddelsentral, med en døvetolk ansatt for å betjene tolkebehov i Sandnes Pro-Service og Attende as. For Sandnes Pro-Service har det i 2020 vært 6 døve/døvblind som har benyttet seg av tilbudet. Tolken kombinasjon av tolkefaglig og sosialfaglig kompetanse brukes i en helhetlig metodikk for å øke døves muligheter i arbeidslivet. Tolken har en viktig funksjon for å få til økt kunnskap, økt forståelse, bedre kommunikasjon og bedre arbeidsmiljø mellom de hørselshemmede og deres hørende kollegaer.

RU – Rådgivende Utvalg

Det er opprettet tre ulike Rådgivende utvalg for henholdsvis tiltakene VTA, AFT og AFT Vilje Viser Vei. RU er et organ som overvåker og kvalitet sikrer aktivitetene i tiltakene. RU er også et bindeledd mellom bedriften, kommunene og NAV. RU diskuterer og gir råd i enkeltsaker som gjelder inntak, innhold, oppfølging og utskriving. Personopplysninger behandles slik at opplysningenes integritet og konfidensialitet sikres.



HELSE, MILJØ, SIKKERHET OG KVALITET

Vårt ansvar er å gi mennesker mulighet til vekst og utvikling gjennom arbeid. Vi skal legge til rette for mestring og verdiskapning og sørge for at våre ansatte og arbeidstakere har et sikkert og positivt arbeidsmiljø. Vi skal ha høy grad av trivsel og en kultur der vi har fokus på å gjøre hverandre gode.

Sandnes Pro-Service skal være en attraktiv samarbeidspartner for NAV, våre eiere og næringslivet i regionen. For å oppnå dette må vi utøve vårt samfunnsoppdrag med utgangspunkt i gjeldende regelverk, kravspesifikasjoner, samarbeidsavtaler og levere gode produkter og tjenester til våre kunder. Våre internkontroll rutiner og systematisk HMS arbeid skal sikre at vi er i henhold til forskrifter og være styrende for forbedringsarbeidet i virksomheten.

Vårt årshjul sikrer at det gjennomføres en systematisk håndtering av de lovpålagte og bedriftsinterne aktivitetene. Dette arbeidet er en naturlig del av arbeidsdagen for våre ansatte og tiltak/mål/resultater gjennomgås jevnlig i etablerte forum for evaluering og eventuelle tilpasninger.

EQUASS er bedriftens kvalitetssikringssystem av våre velferdstjenester. I 2019 ble bedriften re-sertifisert frem til 2022. Gjennom året har det vært gjennomført systematisk og kontinuerlig forbedring av tjenestene, hvilket er dokumentert gjennom den pålagte fremdriftsrapporten levert Equass Norge mai 2020.

Samko er bedriftens valgte samarbeidspartner innen bedriftshelsetjeneste. I løpet av 2020 ble det gjennomført planlagt undervisning/ opplæring innenfor støy, bruk av hørselsvern/verneutstyr og kjemisk eksponering. Samko har bidratt med kartlegging innen støv på tre – avdelingen og leverte i 2020 rapport i etterkant av dette. Videre stiller Samko med representant i AMU, bistått i vaksinerings og brukt som rådgiver til ledelse og ansatte ved behov. Samarbeidet fungerer godt og er videreført inn i 2021.

IA- arbeidet står sentralt i bedriftens systematiske HMS arbeid. Da bedriften tradisjonelt sett er god på å legge til rette for å komme på jobb til tross for helseplager har det i 2020 vært nødvendig å ha lav terskel på å holde seg hjemme grunnet koronapandemien. Det har vært lagt til rette for hjemmekontor for de som har anledning for det, men for ansatte som ikke har denne muligheten har det vært gitt mulighet for å ta i bruk utvidet bruk av egenmelding. Det er derfor naturlig at vi har hatt en liten økning i fraværet fra 2019 blant ordinært ansatte på 5,9 % til 7,9 % i 2020.

Vi opplever å ha god oversikt over vårt sykefravær og vil fortsette dette arbeidet for å komme tilbake til måltall under ordinære rammebetingelser.



Kompetanseutvikling 2020

Den største og viktigste ressursen i Sandnes Pro-Service er alle våre ansatte. Gjennom behovsanalyser og medarbeidersamtaler legges der årlig plan for kompetanseheving.

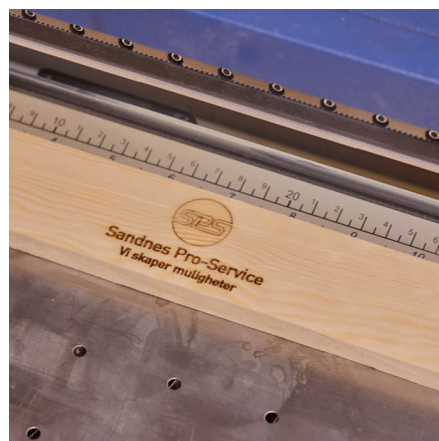
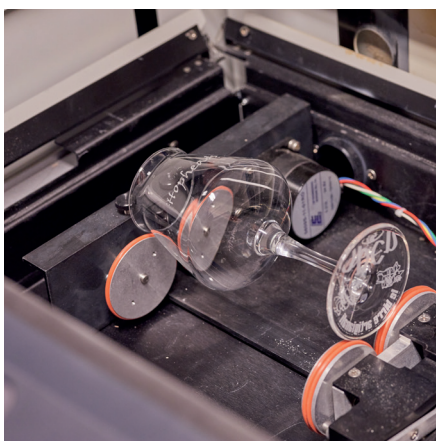
På tross av at 2020 ikke ble et representativt år med hensyn til de «normale rammene» har vi allikevel lyktes i å gjennomføre deler av den planlagte aktiviteten, i tillegg til at vi har justert og tilpasset oss hverdagen. Lovpålagt opplæring og sertifisering har vært prioritert og våre ansatte har vært svært omstillingsdyktig og gjennomført nødvendig opplæring og trening på nye digitale plattformer. Totalt sett har mange av bedriftens ansatte fått økt sin digitale kompetanse innen bruk av teknologiske løsninger.



Det er viktig å trekke frem at man i et svært krevende år har fått mye opplæring og erfaring med endringsledelse og omstilling. Dette har gitt oss viktig læring for tiden fremover, både med hensyn til hvilke områder vi må fortsette å styrke videre, men også gitt oss verdifull erfaring på hvordan vi tåler raske omstillinger og tilegner oss nye rammer i hverdagen. At vi hurtig kan reagere på markedsendringer og gjøre nødvendige tilpasninger og tilrettelegginger har vært krevende men svært viktig for å best kunne legge til rette for våre arbeidstakere og ivareta nødvendige smittevern hensyn.

Av større utviklingsoppgaver ble det i løpet av høsten 2020 lagt ned arbeid i planlegging og forberedelser i sammenheng med Sandnes Pro Service sin strategiplan for perioden 2021-2023.

Fokus har vært å tilegne seg nødvendig kompetanse særlig innen teknologi og digitalisering med tanke på den digitaliseringsprosessen som videreføres inn i 2021. Miljøsatsingen har gitt nødvendig kompetanseheving i forberedelsene til planlagt sertifisering av Miljøfyrtårn forventet gjennomført i løpet av andre kvartal 2021.





Sandnes Pro-Service

Vi skaper muligheter

Skippergt. 121/123, 4327 Sandnes

Tlf. 51 97 14 00 - Faks 51 97 14 01

www.sanpro.no