

ÅPENHETSLOVEN - EGENERKLÆRING 2025

Revisjonsnummer: 18 Opprettet 17.03.2025 Sist revidert 25.06.2026
Godkjent 17.03.2025 av Jan Erik Jacobsen

Åpenhetsloven - Egenerklæring 2025

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av Sandnes Pro-Service AS i henhold til Åpenhetsloven §5

Faktainformasjon

Sandnes Pro-Service AS er en arbeids- og inkluderingsbedrift som har formål om å hjelpe mennesker tilbake i arbeidslivet. Som del av dette arbeidet har bedriften aktiviteter som mekanisk produksjon, trearbeid, søm, montering, fruktpakking og tjenester innenfor kantinedrift og rengjøring. Bedriften har ca 245 ansatte og er lokalisert i eide lokaler på Hana i Sandnes kommune leide lokaler på Opstad og skurve i Gjesdal kommune. Konsernets sertifiseringer: Equass og Miljøfyrtårn

Generell informasjon

Styret i selskapet er overordnet ansvarlig for at kravene i Åpenhetsloven etterleves, og de har utnevnt en ansvarlig som har ansvaret for praktisk gjennomføring. Styret skal vedta selskapets retningslinjer, og vedta konsernets årlige redegjørelse for hvordan Åpenhetsloven etterleves.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret, og samtlige ansatte har fått informasjon om konsernets rutiner og den enkeltes ansvar for å sikre at kravene etterleves.

Varsling skjer i avvikssystemet og blir behandlet i henhold til bedriftens rutiner.

Virksomhetens retningslinjer

Bedriften respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og forventer at bedriftens leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

Det er etablert retningslinjer og rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet, og i konsernets leverandør-/verdikjede. Arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven er lagt til ansvarlig i konsernet, og inngår som en del av konsernets rutiner, og er forankret i styre.

Konsernet stiller krav og forventninger til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettighetene. Konsernet har rutiner for å følge opp og innhente informasjon fra leverandører og forretningspartnere og for å vurdere menneskerettsrisiko ved inngåelse av avtaleforhold.

Minimum en gang i året foretar konsernet en kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Ytterligere vurderinger gjennomføres fortløpende hvis forholdene tilsier det. Tiltak vil gjennomføres hvis ansett nødvendig.

Alle ansatte er kjent med konsernets rutiner etter åpenhetsloven som en del av ansettelsesprosedyren, samt jevnlig oppdateringer.

Vurdering av risiko og behov for tiltak

I den vurdering som er gjort med rapporteringspunkt 30.06.2025 er det ikke avdekket risiko for negative konsekvenser hos konsernets leverandører, forretningspartnere eller internt.

Det er gjennomført en leverandørkartlegging av konsernet sine leverandører og forretningspartnere basert på DFØ's høyrisikoproduktliste og omsetning. Vi har valgt ut 15 leverandører og 12 av disse er selv omfattet av åpenhetsloven og har gjennomført egevaluering. Vi har sett på disse og har tillit til at de har et bevisst forhold til menneskerettigheter og anstendig arbeid. Vi har evaluert de tre siste leverandørene og anser det for å være liten risiko og dermed ikke behov for tiltak. Internt i konsernet gjennomføres det rutinemessig medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser.

Tiltak

Det er som følge av den konkrete vurderingen som er gjennomført i 2025, ikke vært behov for å gjennomføre tiltak.

Dette dokumentet er godkjent av styret i konsernet den 24.06.2025